«УТВЕРЖДАЮ»
«01» 01 2026 года
Главный врач
_____И.П. Огарков

Отчет о реализации Плана антикоррупционных мероприятий в ГАУЗ СО «ДГКБ № 9», утверждённый приказом от 09.01.2024 № 19 за 12 месяцев 2025 года

№	Номер пункта плана	Наименование мероприятий, в соответствии с планом	Дата исполнения мероприятия	Информация о реализации мероприятия (проведённая работа, количество участников)	Оценка результатов выполнения мероприятия (результат)
1	1	Анализ локальных нормативно-правовых актов в целях приведения их в соответствие с требованиями законодательства о противодействии коррупции	Постоянно	В 2025 года на систематической основе проводился мониторинг изменения действующего законодательства в сфере противодействия коррупции.	Исполнено
2	2	Приведение в соответствие с требованиями законодательства о противодействии коррупции локальных нормативно-правовых актов больницы	Постоянно	В нормативно-правовые акты о противодействии коррупции учреждения вносились изменения, в целях приведения их в соответствие с федеральным и региональным законодательством.	Исполнено
3	3	Заседание Комиссии по противодействию коррупции совместно с руководителями служб и заведующими отделениями больницы по вопросам противодействия коррупции.	11.04.2025 10.06.2025 27.08.2025 18.11.2025	Проведено 4 плановых заседания Комиссии по противодействию коррупции	Исполнено
4	4	Заседание хозяйственного совета по вопросам противодействия коррупции с сотрудниками административно-хозяйственной части больницы	03.03.2025 19.05.2025 21.07.2025 30.10.2025	Проведено 4 плановых заседания хозяйственного совета по вопросам противодействия коррупции с сотрудниками административно-хозяйственной части больницы	Исполнено
5	5	Проведение семинаров, доведение информации по вопросам антикоррупционного законодательства, информации об ответственности за нарушение требований	15.05.2025	Проведен семинар на тему: «Возникновение личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая	Исполнено

		антикоррупционного законодательства.	09.12.2025	приводит или может привести к конфликту интересов. Возникновение личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов при выполнении иной оплачиваемой работы (по совместительству)». Проведен семинар на тему: «Если Вам предлагают дать/взять взятку». Сотрудники ознакомлены с презентационным материалом «Эстафета добрых дел». До сотрудников отдела кадров доведена информация «Как правильно заключить договор с бывшим государственным или муниципальным служащим?»	
6	6	Регулярный анализ и актуализация должностных инструкций сотрудников на предмет соответствия действующему законодательству, совершенствования регламентации деятельности, исключения потенциальных возможностей совершения коррупционных правонарушений при исполнении должностных обязанностей.	Постоянно	В отчетный период работниками отдела кадров ГАУЗ СО «ДГКБ № 9» проводился регулярный анализ и актуализация должностных инструкций сотрудников на предмет соответствия действующему законодательству, совершенствования регламентации деятельности, исключения потенциальных возможностей совершения коррупционных правонарушений при исполнении должностных обязанностей. В ходе проведенного анализа потенциальных возможностей совершения коррупционных правонарушений при исполнении должностных обязанностей не выявлено.	Исполнено
7	7	Проведение отделом кадров оценки психоэмоциональных характеристик сотрудников, выявление и корректировка негативных моделей поведения, проведение	Постоянно	В отчетный период работниками отдела кадров ГАУЗ СО «ДГКБ № 9» систематически проводилась оценка психоэмоциональных характеристик	Исполнено

		разъяснительной работы при приеме на работу по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.		сотрудников, выявление и корректировка негативных моделей поведения, проведение разъяснительной работы при приеме на работу по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур. В ходе проведенной работы потенциальных возможностей совершения коррупционных правонарушений при исполнении должностных обязанностей не выявлено.	
8	8	Проведение анонимного опроса пациентов на предмет удовлетворенности оказанной медицинской помощью и проявлений коррупционных действий со стороны персонала.	с 01.01.2025- по 31.12.2025	В 2025 года проведены анонимные опросы 580 пациентов на предмет удовлетворенности оказанной медицинской помощью и проявлений коррупционных действий со стороны персонала. В ходе проведенных опросов информации, свидетельствующей о нарушении антикоррупционного законодательства и совершения коррупционных правонарушений работниками учреждения не получено.	Исполнено
9	9	Совершенствование системы оплаты труда сотрудников в части мотивации к честному труду: корреляции величины оплаты пропорционально ответственности, объему выполненной работы, элементы премирования за отсутствие жалоб, общее повышение уровня оплаты труда, общедоступность информации о порядке и принципах начислений зарплаты.	Постоянно	В 2025 году внесены изменения в локальные нормативные акты учреждения, регулирующие систему оплаты труда сотрудников, в части большей доступности информации о порядке и принципах начисления зарплаты.	Исполнено
10	10	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции, подготовка и представление главному врачу и Комиссии отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере	11.04.2025 10.06.2025 27.08.2025 18.11.2025	Проведено 4 заседания Комиссии по противодействию коррупции в ходе которых работа по противодействию коррупции в учреждении признана удовлетворительной.	Исполнено

		противодействия коррупции.			
11	11	Мониторинг средств массовой информации на предмет публикации материалов о больнице.	Постоянно	В ходе систематического мониторинга средств массовой информации в 2025 году, каких-либо публикаций, свидетельствующих о нарушении сотрудниками ГАУЗ СО «ДГКБ № 9» антикоррупционного законодательства или совершения коррупционных правонарушений, не выявлено.	Исполнено
12	12	Размещать отчеты об исполнении планов мероприятий по предупреждению коррупции на официальном сайте больницы	10.07.2025	На официальном сайте размещен Отчет о проведенных мероприятиях по противодействию коррупции в ГАУЗ СО ДГКБ № 9 за 1 полугодие 2025 года.	Исполнено
13	13	Проведение оценки коррупционных рисков, актуализация карт коррупционных рисков, актуализация перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.	Постоянно	В отчетный период проводилась оценка коррупционных рисков, актуализация карт коррупционных рисков, актуализация перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. В ходе проведенной работы потенциальных возможностей совершения коррупционных правонарушений при исполнении должностных обязанностей не выявлено.	Исполнено
14	14	Организация проведения приема граждан, «Прямой телефонной линии» по вопросам нарушения законодательства о противодействии коррупции	10.04.2025 05.06.2025	В первом полугодии 2025 года организовано 2 приема граждан посредством «Прямой телефонной линии» по вопросам нарушения законодательства о противодействии коррупции в ходе которого сообщений от граждан о нарушении сотрудниками ГАУЗ СО «ДГКБ № 9» антикоррупционного законодательства или совершения коррупционных правонарушений, не поступило.	Исполнено
15	15	Контроль за соблюдением ограничений, налагаемых на медицинских и	Постоянно	В 2025 году, в ходе проводимого внутреннего контроля за соблюдением	Исполнено

		фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности в соответствии с положениями ФЗ от 21.11.2011 №323-ФЗ		ограничений, налагаемых на медицинских и фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности, в соответствии с положениями Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» каких-либо нарушений установленных запретов со стороны медицинских работников ГАУЗ СО «ДГКБ № 9» не выявлено.	
16	16	Анализ историй болезни и амбулаторных карт на предмет соблюдения прав пациентов, на бесплатное обследование и лечение в рамках действующих стандартов медицинской помощи.	Постоянно	В 2025 году в результате проведенного анализа историй болезни и амбулаторных карт нарушений прав пациентов на бесплатное обследование и лечение в рамках действующих стандартов медицинской помощи не выявлено.	Исполнено
17	17	Развитие автоматизированных информационных систем, как инструмента оперативного получения объективных данных и контроля деятельности больницы.	Постоянно	В 2025 году работа в данном направлении проведена в полном объеме.	Исполнено
18	18	Внедрение объективных систем контроля (системы видеонаблюдения. IP-телефонии с возможностью записи разговора оператора) на наиболее «сложных» участках работы больницы: приемный покой, регистратура поликлиники, пропускной пункт для посетителей и пациентов.	Постоянно	В 2025 году работа в данном направлении проведена в полном объеме.	Исполнено
19	19	Обеспечение открытости, конкурентности и прозрачности закупочных процедур: многоуровневый механизм согласования каждой закупки, планирование закупок на длительный срок, деконцентрация номенклатуры закупки, размещение на сайте больницы и общероссийском официальном сайте информации о закупках, ограничение случаев закупок без конкурсных процедур,	Постоянно	В 2025 году работа в данном направлении проведена в полном объеме.	Исполнено

		коллегиальное принятие решения о целесообразности каждой закупке и форме закупки на центральной закупочной комиссии с приглашением к обсуждению всех заинтересованных сотрудников больницы.			
20	20	Выявление конфликта интересов между участниками закупок и заказчиками при осуществлении закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ	Постоянно	В отчетный период проводилась работа по выявлению конфликта интересов между участниками закупок и заказчиками при осуществлении закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ. По результатам ее проведения конфликта интересов у участников закупки не выявлено.	Исполнено
21	21	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки.	Постоянно	В 2025 году юридическим отделом изучены заключаемые учреждением договоры с контрагентами на предмет содержания раздела с антикоррупционной оговоркой. В ходе проведенной работы нарушений в данном направлении не выявлено.	Исполнено
22	22	Осуществление внутреннего финансового контроля и финансового аудита	Постоянно	В 2025 году работа в данном направлении проведена в полном объеме. В ходе проведенной работы фактов нарушения антикоррупционного законодательства и совершения коррупционных правонарушений не выявлено.	Исполнено
23	23	Проведение системной работы с обращениями граждан, анализ обращений и результатов их рассмотрения.	с 01.01.2025- по 31.12.2025	В 2025 году в ГАУЗ СО «ДГКБ № 9» рассмотрено 793 обращения граждан. По результатам проведенного анализа фактов нарушения антикоррупционного законодательства и совершения коррупционных правонарушений не выявлено.	Исполнено
24	24	Информирования пациентов об их правах и	Постоянно	В 2025 году работа в данном направлении	Исполнено

		обязанностях, проведение необходимой разъяснительной работы администраторами приемного отделения, стационара, поликлиник с пациентами больницы или их законными представителями.		проведена в полном объеме. В ходе проведенной работы фактов нарушения антикоррупционного законодательства и совершения коррупционных правонарушений не выявлено.	
25	25	Размещение контактов (адрес, телефон, электронная почта) ответственного за работу с обращениями граждан, должностных лиц больницы, должностных лиц Министерства здравоохранения на стендах в общедоступных местах и на официальном сайте (www.dmb9.ru).	Постоянно	На официальном сайте больницы (https://dmb9.ru/), информационных стендах, медиакиосках, и информационных досках для сотрудников больницы размещены контакты ответственного за работу с обращениями граждан ГАУЗ СО «ДГКБ № 9», а также вышестоящих и контролирующих организаций.	Исполнено
26	26	Реализация возможности обратится в электронной форме с жалобами и предложениями через специальную форму на официальном сайте больницы.	Постоянно	На официальном сайте больницы в подразделе «Противодействие коррупции» размещена электронная форма, для обращений при подозрении на факт коррупции: https://dmb9.ru/%d0%bf%d1%80%d0%be%d1%82%d0%b8%d0%b2%d0%be%d0%b4%d0%b5%d0%b9%d1%81%d1%82%d0%b2%d0%b8%d0%b5-%d0%ba%d0%be%d1%80%d1%80%d1%83%d0%bf%d1%86%d0%b8%d0%b8-%d0%b0%d0%bd%d1%82%d0%b8%d0%ba%d0%be%d1%80%d1%80%d1%83/	Исполнено
27	27	Размещение информации на стендах и сайте больницы о порядке и условиях оказания медицинской помощи.	Постоянно	В 2025 году систематически проводились мероприятия по актуализации информации на стендах и сайте больнице об оказании медицинской помощи	Исполнено
28	28	Размещение ящиков для жалоб и предложений в приемном отделении больницы, в клинико-диагностической поликлинике и территориальных поликлиниках.	Постоянно	За отчетный период жалоб и предложений не поступало.	Исполнено
29	29	Проведение рабочих встреч, обмен	22.05.2025	В 2025 года проведена 1 совместная	Исполнено

		информацией в рамках взаимодействия в объеме компетенций.		рабочая встреча с руководством прокуратуры Железнодорожного района г. Екатеринбурга, с целью обмена информацией в рамках взаимодействия в объеме предоставленной компетенции.	
30	30	Организация профессионального развития, обучение работников, в должностные обязанности которых входит организация работы по противодействию коррупции, с учетом потребности в обучении по антикоррупционной тематике.	15.05.2025 09.12.2025	Проведен семинар на тему: «Возникновение личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Возникновение личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов при выполнении иной оплачиваемой работы (по совместительству)». Проведен семинар на тему: «Если Вам предлагают дать/взять взятку». Сотрудники ознакомлены с презентационным материалом «Эстафета добрых дел». До сотрудников отдела кадров доведена информация «Как правильно заключить договор с бывшим государственным или муниципальным служащим?»	Исполнено

Начальник юридического отдела Е.В. Сулимова